

Die Führungskräfte von morgen

KARRIEREN ENTWICKELN. Ein Vorzeigebispiel dafür, wie man die Nachbesetzung von Schlüsselpositionen regelt, liefert die Richter Pharma AG in Wels gemeinsam mit dem WIFI FIT Firmen Intern Training.



Franz Stiglbauer,
Produktmanagement WIFI FIT.



Mag. Birgit Kitzmüller,
Personalentwicklung
Richter Pharma AG.

Der Name ist Programm – die Clever+ Academy von Richter Pharma startet in diesen Tagen mit einem Welcome Day und versammelt High Potentials, Führungskräfte und Vorstand. CLEVER steht für Chance, Lernbereitschaft, Einsatz, Veränderung, Ergebnis und Richtung, Ziel der Academy ist das Entwickeln einer neuen Führungskräfte-Riege, um Schlüsselpositionen in Zukunft ohne Druck auch intern nachbesetzen zu können. High Potentials sind Mitarbeiter, die sich durch besonderes Engagement auszeichnen und deren Ziel es ist, eine Schlüsselposition im Unternehmen zu erlangen. „Es gehört zu unserer Strategie, künftige Entscheidungsträger auch aus den eigenen Reihen zu rekrutieren und ein entsprechendes Entwicklungsprogramm zu bieten“, erklärt dazu Unternehmenseigentümer und Vorstandsvorsitzender Mag. pharm. Florian Fritsch.

Durchdachtes Auswahlverfahren

Gemeinsam mit den Experten des WIFI FIT hat man ein passgenaues Pro-

gramm entwickelt – von der Auswahl der Teilnehmer über die letztendliche Umsetzung der Trainings bis zum Coaching und Mentoring ist ein umfassendes, lebendiges und vor allem praxisnahes Programm entstanden, das die Teilnehmer nach drei Semestern mit einem Zertifikat abschließen. Schon das Auswahlverfahren zeugt von der Bedeutung, die die Clever+ Academy für das Unternehmen hat. „Wer sich bewirbt muss Engagement zeigen und braucht positive Statements: Eines seines direkten Vorgesetzten und eines des Business Unit Managers“, erklärt Mag. Birgit Kitzmüller, die bei der Richter Pharma AG für die Personalentwicklung der 360 Mitarbeiter verantwortlich ist. Vor dieser Entscheidung durchlaufen alle Teilnehmer noch ein Persönlichkeitsprofil. „Das gemeinsam mit FIT entwickelte Dr.-Dachs-Profil konzentriert sich auf die Stärken und wird mit jedem in einem Einzelgespräch reflektiert“, erläutert Franz Stiglbauer, FIT-Produktmanager. Diese Maßnahme ist wesentlich für die Objektivität im Vorschlagswesen.

Überzeugendes Gesamtpaket

Inhaltlich geht es also um das Entwickeln von Fach- und Führungskarrieren, die Module der Clever+ Academy beinhalten die Themen Persönlichkeitsentwicklung, Führung, IT, BWL und Controlling genauso wie Sprachen, Präsentation & Moderation und pharmaspezifische Inhalte. „Der Mitarbeiter lernt hier das Handwerkszeug für seine zukünftige Karriere und muss das auch im Rahmen einer unternehmensspezifischen Projektarbeit umsetzen. Dabei

gibt es Unterstützung in Form von externen Coachings und internem Mentoring“, erklärt Franz Stiglbauer weitere Bausteine und bestätigt auch die Vorreiterrolle, die Richter Pharma hier einnimmt. „Ein derartiger ganzheitlich-strategischer Ansatz ist mit einer entsprechenden Vorlaufzeit und einem hohen Engagement seitens der Führung im Haus verbunden“. – „Für FIT als Kooperationspartner haben wir uns letztlich deshalb entschieden, weil wir uns hier in den besten Händen fühlen. Wir sind von der Organisation bis zur Auswahl der Trainer rundum gut betreut. Es war das Gesamtpaket, das uns überzeugt hat“, so Kitzmüller zur erfolgreichen Kooperation der Richter Pharma AG mit den FIT-Bildungsexperten. ■

